

Grundsätze zur Unternehmenspolitik, Qualitätspolitik, Verhaltenskodex sowie Ethik-Eskalations- und Antikorruptionspolitik

Die Einhaltung der ethischen Werte ist für langfristigen ökonomischen Erfolg notwendig. Dazu gehören ein fairer Umgang miteinander sowie ein Handeln im Rahmen der vorgegebenen Normen im Geschäftsalltag. Wir betrachten den Erfolg unserer Kunden als den Schlüssel, um einen langfristigen und nachhaltigen Geschäftserfolg und ständiges Wachstum zu erreichen und sehen es als eine Selbstverständlichkeit, dabei die Anforderungen aller Interessensgruppen zu erfüllen.

Die Geschäftsleitung trägt die Verantwortung für eine nachhaltige Unternehmensstrategie und deren entsprechende Umsetzung. Integrität sowie die Einhaltung der Gesetze und ethischer Grundsätze sind dabei wesentliche Elemente, um die Authentizität unseres Unternehmens zu wahren.

Menschenrechte

Wir lehnen jegliche Form der Zwangsarbeit und Kinderarbeit gemäß dem ILO-Übereinkommen ab und sorgen zu jeder Zeit für Arbeitsbedingungen, die im Einklang zu geltenden lokalen, nationalen und internationalen Gesetzen und Normen stehen. Es gelten die Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen als Grundlage.

Offenlegung von Informationen

Wir halten uns stets an die gesetzlichen Rahmenbedingungen und Grundsätze der ordnungsgemäßen Buchführung und Abschlüssen. Mit der Finanzberichterstattung schafft Erkert Vertrauen gegenüber seinen Vertragspartnern und der Öffentlichkeit.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Wir geben Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit in allen Prozessen höchste Priorität. Dazu schaffen wir in allen Unternehmensbereichen ein sicheres und gesundes Umfeld. Arbeitsplätze werden so gestaltet, dass eine ergonomische Arbeitsweise möglich ist. Gefährdungen am Arbeitsplatz werden analysiert und durch geeignete Schutzmaßnahmen auf ein Minimum reduziert.

Verbot von Diskriminierung und Ungleichbehandlung

Wir achten die Chancengleichheit und Gleichbehandlung bei der Einstellung, Beförderung sowie der Beschäftigung der Arbeitnehmer und unterbinden jede Form der Diskriminierung nach Alter, Geschlecht, Hautfarbe, der ethnischen oder sozialen Herkunft, der sexuellen Identität, einer Behinderung, der Religion oder der politischen Meinung. Unsere Mitarbeiter nehmen wir in die Pflicht, einer Diskriminierung in gleicher Weise unmissverständlich entgegenzutreten.

Freigabe	Datum	Erstellt	Datum	Version
Nico Emer/GL	06.06.2023	Mark Trost/EK	06.06.2023	2.0

Grundsätze zur Unternehmenspolitik, Qualitätspolitik, Verhaltenskodex sowie Ethik-Eskalations- und Antikorruptionspolitik

Koalitionsfreiheit

Wir achten das Recht unserer Mitarbeiter, Vereinigungen nach Art. 9 Abs. 3 des Grundgesetzes zum Zwecke der Förderung von Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen zu gründen, ihnen bei- oder auszutreten und für sie aktiv zu sein. Im Umgang mit den Vereinigungen und Ihren Vertretern halten wir uns an geltendes Recht.

Faire Arbeitsbedingungen

Wir beachten die acht Grundprinzipien der ILO. Wir verpflichten uns insbesondere faire Vergütungen und Sozialleistungen, die mindestens den nationalen und lokalen gesetzlichen Standards, Bestimmungen oder Vereinbarungen entsprechen, anzuwenden. Gesetzliche Regelungen zum Mindestlohn sind ebenso wie die jeweils anwendbaren gesetzlichen Regelungen zu Arbeitszeit, -pausen und Urlaub einzuhalten. Dies erwarten wir auch von unseren Partnern (insbesondere Personaldienstleistern).

Motivation und Weiterbildung der Mitarbeiter

Die Kompetenz unserer Mitarbeiter bestimmt den Fortschritt unseres Unternehmens und die Nachhaltigkeit unseres Erfolges. Neben Fachwissen und Können sind dazu eine hohe Motivation, Teamfähigkeit, kollegialer Umgang sowie ein hohes Maß an Eigenverantwortung und selbständigem Handeln notwendig. Durch permanente Aus- und Weiterbildung sowie einer partnerschaftlichen Zusammenarbeit in allen Ebenen schaffen wir die Basis, dieser Aufgabe gerecht zu werden.

Umwelt und Energie

Wir verpflichten uns - über die Einhaltung einschlägiger Gesetze und Vorschriften hinaus – den betrieblichen Umweltschutz und die Energieeffizienz fortlaufend und systematisch zu verbessern. Unter Berücksichtigung der ökonomischen und ökologischen Belange wollen wir durch Auslegung unserer Produktionsprozesse und andere gezielte Maßnahmen Ressourcen und Energie schonen, Emissionen minimieren und Abfälle vermeiden oder verwerten. Die dazu erforderlichen Mittel und Informationen stellen wir bereit.

Mit dem Einsatz des Umweltmanagementsystems und der Aufrechterhaltung soll dies sichergestellt werden. Darüber hinaus verpflichten wir uns zu Klimaschutz (auch CO² Emissionsreduzierungsziele), Einsatz von erneuerbarer Energie, Verbesserung der Luftqualität, verantwortungsvollem Chemikalienmanagement, Bodenschutz, Gewässerschutz, Biodiversität, Tierschutz, Abfallbehandlung und -handhabung und Recycling, Lärmschutz und die Vermeidung von Entwaldung. Wir achten die Land-, Wald-

Freigabe	Datum	Erstellt	Datum	Version
Nico Emer/GL	06.06.2023	Mark Trost/EK	06.06.2023	2.0

Grundsätze zur Unternehmenspolitik, Qualitätspolitik, Verhaltenskodex sowie Ethik-Eskalations- und Antikorruptionspolitik

und Wasserrechte. Zwangsräumung und der Einsatz von privaten Sicherheitskräften unterbinden wir.

Bestechung, Korruption und Interessenskonflikte

Alle unsere Mitarbeiter vermeiden Situationen, in denen ihre persönlichen oder finanziellen Interessen mit jenen des Unternehmens in Konflikt geraten. Es ist ihnen dabei untersagt, sich an Unternehmen von Kunden, Lieferanten oder Konkurrenten zu beteiligen oder Geschäftsbeziehungen mit ihnen im privaten Umfeld einzugehen, wenn Art und Umfang einer Beteiligung dazu geeignet sind, Handlungen in Ausübung der Tätigkeit unseres Unternehmens in irgendeiner Form zu beeinflussen. Vom Verlangen, Akzeptieren und Annehmen von ungerechtfertigten oder gesetzwidrigen Vorteilen, welche geschäftliche Entscheidungen oder Transaktionen beeinflussen können, distanzieren sich unsere Mitarbeiter unmissverständlich. Ebenso wird keiner unserer Mitarbeiter bei Geschäftstätigkeiten jeglicher Art Geschäftspartnern, deren Mitarbeitern sowie sonstigen Dritten unzulässige Vorteile anbieten, verschaffen oder den Versuch dazu unternehmen oder diesbezügliche Vereinbarungen treffen.

Kartell- und wettbewerbsrechtliche Regeln

Wir verpflichten uns zu einem freien, ethnisch-einwandfreien und gesetzeskonformen Wettbewerb, ohne jegliche Form von rechtswidrigen Handlungen und Wettbewerbsmanipulationen.

Geheimhaltung und Schutz von Unternehmensvermögen

Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, mit jeglichen materiellen und immateriellen Vermögen des Unternehmens verantwortlich und gewissenhaft umzugehen. Dies schließt die Wahrung von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen/-informationen mit ein.

Qualität

Wir verstehen unter Qualität die Erfüllung aller Anforderungen, die an unser Unternehmen gestellt werden. Dazu gehören die Wünsche unserer Kunden an unsere Produkte und Dienstleistungen, aber auch die Interessen unserer Kollegen und Mitarbeiter. Durch den Einsatz modernster Fertigungsanlagen und Messtechnik, sowie durch das in allen Produktionsbereichen installierte CAQ-System tun wir alles, um das Null-Fehler-Ziel zu erreichen. Durch regelmäßige interne und externe Audits prüfen wir die Funktionstüchtigkeit des Systems und optimieren fortwährend alle Prozesse. Wir schützen unsere Produkte vor unbefugter Manipulation (Plagiate), die sich auf die potenzielle Produktsicherheit oder Produktkonformität auswirken könnte.

Freigabe	Datum	Erstellt	Datum	Version
Nico Emer/GL	06.06.2023	Mark Trost/EK	06.06.2023	2.0

Grundsätze zur Unternehmenspolitik, Qualitätspolitik, Verhaltenskodex sowie Ethik-Eskalations- und Antikorruptionspolitik

Gesellschaftliche Verantwortung

Wir bekennen uns zu unserem Unternehmenssitz in Sulzbach. Die Entwicklung der Stadt liegt uns deshalb sehr am Herzen. Wir unterstützen u.a. kulturelle, soziale, wissenschaftliche, bildende und sportliche Einrichtungen, welche die gesellschaftliche Entwicklung fördern.

Dienstleistungen und Lieferanten

Wir stellen sicher, dass Dienstleistungen, die für uns bzw. auf unserem Betriebsgelände erbracht werden, unter Berücksichtigung unserer Unternehmensgrundsätze durchgeführt werden. Wir halten unsere Lieferanten an, energieeffiziente Produkte zu liefern und Dienstleistungen energieschonend zu erbringen. Unsere Lieferanten halten sich an den Lieferantenverhaltenskodex.

Regelungen bei Nichteinhaltung

Zu widerhandlungen gegen unsere Unternehmensgrundsätze werden nicht toleriert und ziehen angemessene Maßnahmen nach sich. Die mögliche Ermahnung, Abmahnung oder im schwersten Falle die Kündigung, erfolgt im Einklang mit unseren Unternehmensgrundsätzen. Bei Verstößen externer Geschäftspartner wird versucht eine Korrektur zu erwirken, falls dies erfolglos bleibt, kann dies zur Beendigung der Geschäftsbeziehung führen. Unangebrachtes Verhalten wird bei uns aktiv zur Sprache gebracht. Mitarbeiter und Externe werden ermutigt sich frei und ohne Angst vor Repressalien zu äußern. Repressalien gegen Mitarbeiter, die in gutem Glauben Bedenken hinsichtlich eines Fehlverhaltens im Unternehmen äußern, sind untersagt.

Einhaltung der Unternehmensgrundsätze

Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, sich bei der Ausführung seiner Tätigkeit ausnahmslos an diesen, von der Geschäftsführung genehmigten Verhaltenskodex zu halten und die Unternehmensgrundsätze umzusetzen.

06.06.2023



Hlatky



Emer

Freigabe	Datum	Erstellt	Datum	Version
Nico Emer/GL	06.06.2023	Mark Trost/EK	06.06.2023	2.0